

На основу члана 8в. Правилника о раду у Фонду за заштиту животне средине и енергетску ефикасност Републике Српске, број 02/1-4.5/16, од 13.07.2016. године и број 02/1-10.4/17, од 5.7.2017. године, Комисија за спровођење Јавног конкурса именована Рјешењем директора, број 2.01.1-1071/22, од 14. јуна 2022. године, на сједници одржаној 15.6.2022. године, **доноси**

## **П Р А В И Л Н И К о бодовању кандидата**

### Члан 1.

Овим правилником се утврђују правила бодовања кандидата који су се пријавили на Јавни конкурс за пријем радника у радни однос на неодређено вријеме у Фонду за заштиту животне средине и енергетску ефикасност Републике Српске (у даљем тексту: Јавни конкурс и Фонд).

### Члан 2.

Бодовање кандидата извршиће Комисија за спровођење Јавног конкурса, у складу са Правилником о раду у Фонду за заштиту животне средине и енергетску ефикасност Републике Српске, број 02/1-4.5/16, од 13.07.2016. године и број 02/1-10.4/17, од 5.7.2017. године, Јавним конкурсом и овим правилником.

### Члан 3.

Основни критеријуми и мјерила за бодовање кандидата и одређивања предности при избору за пријем радника у радни однос на неодређено вријеме, су:

- а) просјек оцјена који је кандидат остварио током студирања.....4 бодова
- б) вријеме проведено на евиденцији незапослених лица коју води Завод за запошљавање за подручје јединице локалне самоуправе гдје је незапослени кандидат пријављен.....3 бодова,
- в) резултати остварени на интервјуу .....20 бодова,
- г) дужина радног искуства.....3 бодова,
- д) право на предност при запошљавању по основу закона којим су регулисана права бораца, војних инвалида и породица погинулих бораца одбрамбено-отаџбинског рата Републике Српске и других законских прописа.....5 бодова.

### Члан 4.

При утврђивања листе кандидата за пријем у радни однос предност имају кандидати са већим бројем остварених бодова.

### Члан 5.

Овај правилник ступа на снагу даном доношења, а објавиће се на интернет страници Фонда.

Дана: 15.6.2022. године

ПРЕДСЈЕДНИК КОМИСИЈЕ

---